

**OBAVIJEST I UPUTE O TESTIRANJU,
PRAVNI IZVORI ZA PROVJERU ZNANJA,
OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA**

Naziv radnog mjesta: **viši upravni inspektor ureda**

OPIS POSLOVA

Opis poslova radnog mjesta višeg upravnog inspektora ureda utvrđen je Pravilnikom o unutarnjem redu Ureda državne uprave u Varaždinskoj županiji:

- vodi postupak i provodi inspekcijski nadzor sukladno Zakonu o upravnoj inspekciji,
- u tijelima državne uprave i upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave obavlja sljedeće poslove:
 - nadzire primjenu zakona i drugih propisa kojima se uređuje sustav, ustrojstvo i način rada tih tijela,
 - nadzire primjenu zakona i drugih propisa kojima se uređuju službenički odnosi,
 - nadzire primjenu zakona kojim se uređuje upravni postupak,
 - nadzire primjenu propisa o uredskom poslovanju,
 - nadzire primjenu propisa o sadržaju naziva tijela i uporabi propisanih obilježja i simbola,
 - nadzire primjenu propisa o pečatima i žigovima s grbom Republike Hrvatske,
 - postupa po predstavkama podnesenim radi osiguranja ili zaštite prava građana i pravnih osoba pred nadziranim tijelima koje se odnose na predmet inspekcijskog nadzora,
 - nadzire uvjete i način ostvarivanja javnosti rada,
 - provodi inspekcijski nadzor u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom,
- u pravnim osobama koje imaju javne ovlasti obavlja sljedeće poslove:
 - nadzire primjenu zakona kojim se uređuje upravni postupak,
 - nadzire primjenu propisa o uredskom poslovanju,
 - nadzire primjenu propisa o pečatima i žigovima s grbom Republike Hrvatske,
 - postupa po predstavkama podnesenim radi osiguranja ostvarivanja ili zaštite prava građana i pravnih osoba pred pravnim osobama koje imaju javne ovlasti koje se odnose na predmet inspekcijskog nadzora,
 - nadzire uvjete i način ostvarivanja javnosti rada,
 - provodi inspekcijski nadzor u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom.

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ broj 27/01), a u vezi članka 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 92/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12.49/12.-pročišćeni tekst, 37/13., 38/13., 1/15, 138/15. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17.) plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti u državnoj službi („Narodne novine“ broj 37/01., 38/01.-ispravak, 71/01., 89/01., 112/01., 7/02. - ispravak, 17/03., 197/03., 21/04., 25/04.-ispravak, 66/05.,131/05., 11/07., 42/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13., 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 151/14., 76/15, 100/15. i 71/18.), iznosi 1,843 i osnove za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku godinu radnog staža.

PRAVNI IZVORI ZA TESTIRANJE:

- Zakon o upravnoj inspekciji („Narodne novine“ broj 15/18.),
- Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ 86/08., 61/11. i 4/18.),
- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 33/01., 60/01. - vjerodostojno tumačenje, 129/05., 109/07., 125/08., 36/09., 150/11., 144/12., 19/13.- pročišćeni tekst, 137/15. - ispravak i 123/17.),
- Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj 47/09.),
- Zakon o pečatima i žigovima s grbom Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 33/95.),
- Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“ broj 7/09.).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Testiranje se provodi se u dvije faze.

Prva faza sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja rada na računalu.

Test poznavanja rada na računalu temelji se na zadacima iz područja rada s mapama i datotekama, korištenja paketa Microsoft Office, slanja elektroničke pošte putem MS Outlook te korištenja Internet preglednika u svrhu pretraživanja i pronalaženja podataka potrebnih za rad službenika.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata/kinja.

Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata/kinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati/kinje koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja i to 10 kandidata/kinja, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Svi kandidati/kinje koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

NAPOMENA:

Poziv na testiranje s naznakom datuma i mjesta testiranja bit će objavljen na mrežnim stranicama Ureda državne uprave u Varaždinskoj županiji www.uduvz.hr najmanje pet (5) dana prije testiranja.

URED DRŽAVNE UPRAVE U
VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJI